



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2026

CNPJ:

08.106.714/0001-90

Enviada por:

BEATRIZ STELLA DA COSTA LOPES

Enviada em:

01/09/2026 - 15:33

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
 - 2.1 As seguintes políticas de incentivo à contratação de mulheres foram aplicadas:
 - Incentivos à contratação de mulheres LBTQIA+.
 - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas).
 - Incentivos à contratação de mulheres indígenas.
 - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo).
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
 - NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
 - ADOA** Concessão antecipada de férias individuais **MULHERES**.
 - ADOA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
 - NÃO ADOA** licença maternidade estendida.
 - NÃO ADOA** licença paternidade estendida.
 - NÃO ADOA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
 - Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes.

